

## センコー商事株式会社 女性活躍推進計画

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画を次の通り策定する

1. 計画期間 2022年12月1日～2027年3月31日

2. 目標と取組内容

### 目 標

2027年までに管理職に占める女性の比率を30%まで増やす。(2022年4月現在14%)

- 2022年12月～ 現管理職に研修を実施し、改正育児休業に係る知識理解の為の研修を実施する。
- 2023年04月～ 次期管理職及びリーダー層に対して研修企画やOJT実施により、管理職・リーダー候補として必要な知識及び能力を習得する機会を設ける。
- 2023年04月～ 長時間労働削減への取り組み（在宅勤務、時差出勤制度等の導入）
- 2024年04月 研修や施策の効果検証結果を全社会議で公表する。
- 2024年04月～ 前年度に引き続き、次期管理職及びリーダー層に対して管理職・リーダー候補として必要な知識及び能力を習得する機会を設ける。
- 2025年04月 女性の管理職及びリーダー比率を全管理職及びリーダーに占める割合の40%にする（計画策定時2022年10月時点：30%）
- 2027年04月～ 全管理職に占める女性の比率を30%にする。